

Kapacitetsudvikling af etniske minoritetsforeninger

Projektforløb: 1. juni 2008 – 31. marts 2010 Projektleder: Asim Latif – asim.latif@drc.dk Mob.:26117184

Projektets formål

- Gennemføre et program med kapacitetsudvikling (kompetence- og organisationsudvikling) af etniske minoritetsforeninger
- Udvikle 8 etniske foreninger til at blive organisatorisk selvkvørende og økonomisk bæredygtige

Aktiviteter

- Personlig rådgivning og bistand og kurser for nøglepersoner i foreningerne
- Foreningerne har deltaget i et forpligtende forløb indenfor følgende discipliner:

- Strategisk Planlægning
- Foreningsledelse
- Projektledelse- og Styring
- Fundraising
- Monitorering og Evaluering
- Regnskab og Budgettering
- Netværksdannelse og Samarbejde

Foreningerne i projektet

	Navn	Område		Målgruppe
1	Grønne Stjerne (Nu sammenlagt m Nørrebro United)	Fodbold / Kriminelt præventiv	København	Unge
2	Kurdisk Kvindeforening i Danmark	Kultur / Idræt / Sundhed / Social	København	Hele familien
3	UniKurd (Sammenlagt med KKF)	Kultur / Uddannelse / Social / Beskæftigelse	København	Unge
4	Muslimernes Fælles Råd	Paraply	Landsdæk.	Muslimske foreninger
5	Dansk Anatolien Ungdom	Paraply	Landsdæk.	"Unge" foreninger
6	Den Somaliske Forening	Kultur / Uddannelse / Social	Kolding	Børn, voksne, ældre
7	Vejles Ungdoms- og Kultur Forening	Kultur / Uddannelse / Idræt / Social	Vejle	Unge
8	Nisa (Nu sammenlagt med VUKF)	Bolig social / Beskæftigelse	Vejle	Yngre mødre og børn

Resultater

- Samtlige foreninger har udarbejdet hhv.: Strategisk plan, handlingsplan og Fundraisingplan
- Bestyrelserne har nu kendskab til både evaluerings- og monitoreringsredskaber, som er integreret i de udarbejdede planer.
- Samtlige foreninger har mere end en ekstern samarbejdspartner af længerevarende karakter.
- Samtlige foreninger har, i hvert deres tempo, udviklet sig på næsten alle discipliner: foreningsledelse, projektstyring, netværksdannelse, monitorering & evaluering, fundraising, PR og Marketing, Regnskab & budgettering.
- Samtlige foreninger har fået flere, nye medlemmer.

Erfaringer

- Foreningerne har fået formuleret deres 'drøm' og strategiske retning, så de selv har kunnet se behov for:
a) at udarbejde planer b) at etablere langsigtet samarbejde med relevante aktører
- Bedre arbejdsfordeling i bestyrelserne har gjort foreningerne mere organisatoriske bæredygtige
- Foreningerne fungerer også som "rugekasse" for kompetente frivillige med minoritetsbaggrund
- En del frivillige fra etniske minoritetsforeninger meldt sig ind i andre danske foreninger.
- Foreningerne fungerer som døråbnere til målgrupper, som det traditionelle foreningsliv / offentlige myndigheder ikke almindeligvis har adgang til
- Fokus på organisering har medført 3 foreningers sammenlægninger med andre foreninger og øget andel af længerevarende samarbejde med øvrige frivillige foreninger i lokal område