



Til Udlændinge- og Integrationsministeriet

23. marts 2020

Forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning)

Udlændinge- og Integrationsministeriet har den 24. februar 2020 sendt udkast til ovenstående lovforslag i høring med en frist for eventuelle bemærkninger den 23. marts 2020.

DRC Dansk Flygtningehjælp har følgende bemærkninger til lovforslaget.

DRC Flygtningehjælp finder det positivt, at det foreslås at indføre en ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning for personer, der har fået inddraget eller nægtet forlængelse af deres opholdstilladelse, herunder flygtninge og familiesammenførte.

Det er vores erfaring, at langt de fleste flygtninge og familiesammenførte har et stort ønske om at arbejde og blive selvforsørgende. Den nye ordning vil bidrage til den stærke motivation for at blive integreret på det danske arbejdsmarked, hvilket ligeledes er positivt for erhvervslivets behov for at kunne fastholde udenlandsk arbejdskraft.

Med den nye opholdsordning foreslås det, at udlændinge, der har været i et fast ansættelsesforhold hos samme arbejdsgiver i minimum 2 år, får mulighed for at ansøge om en ny opholdstilladelse efter denne arbejdsmarkedstilknytningsordning.

I lovforslaget foreslås det, at de sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår som udgangspunkt skal være fuldtidsansættelse (37 timer om ugen) med undtagelse af visse brancher som f.eks. sundhedsområdet, hvor ansættelse på mindre end 37 timer anses for at være fuldtidsansættelse. DRC Dansk Flygtningehjælp foreslår, at timetallet sænkes til 30 timer om ugen for alle brancher, så flere såvel flygtninge som arbejdsgivere kan få glæde af denne nye ordning.

DRC Dansk Flygtningehjælp finder det positivt, at et IGU-forløb eller dele af et IGU-forløb, hvor man er overgået til ansættelse på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår i samme virksomhed, kan indgå i opgørelsen af den 2-årige periode. Vi finder det ligeledes positivt, at der er mulighed for jobskifte inden for samme branche ved tilsvarende eller bedre løn- og ansættelsesvilkår. DRC Dansk Flygtningehjælp skal opfordre til, at det fremgår tydeligt, hvad samme branche betyder i denne sammenhæng.

Ligeledes finder DRC Dansk Flygtningehjælp det positivt, at der automatisk meddeles et jobsøgningsophold på 3 måneder fra ansættelsens ophør, hvis den pågældende bliver uforskyldt ledig. Vi finder dog, at perioden på 3 måneder til at finde et nyt arbejde er kort. Vi kan være bekymrede for, at ansatte vil leve under et stort pres og frygt for at miste deres arbejde, så de i værste fald vil acceptere urimelige arbejdsvilkår for at fastholde deres ansættelse, da de ellers risikerer at miste deres opholdsgrundlag.

DRC Dansk Flygtningehjælp undrer sig over, at udøvelsen af selvstændig erhvervsvirksomhed ikke skal tælle med og danne grundlag for opholdstilladelse efter den nye ordning. Som samfund er vi optaget af, at flere flygtninge og familiesammenførte o.a. skal i beskæftigelse hurtigst muligt, og her skelner vi normalt ikke mellem lønmodtagere og selvstændige. DRC Dansk Flygtningehjælp vil derfor foreslå, at selvstændig erhvervsvirksomhed også skal kunne danne grundlag for opholdstilladelse efter denne ordning. I den sammenhæng kan der så stilles krav om en vis omsætning i virksomheden i de forudgående årsregnskaber. Der lader til at være en uoverensstemmelse i formuleringerne i afsnit 2.2.1 i forhold til, hvorvidt selvstændig erhvervsvirksomhed kan danne grundlag for opholdstilladelse efter ordningen.

Det foreslås, at ansøgningen om opholdstilladelse efter den nye arbejdsmarkedstilknytningsordning skal indgives senest 7 dage efter, at der er truffet endelig afgørelse om nægtelse af forlængelse eller om inddragelse af den oprindelige opholdstilladelse i Flygtningenævnet eller Udlændingenævnet med mindre særlige grunde taler imod f.eks. dokumenteret alvorlig sygdom. DRC Dansk Flygtningehjælp skal opfordre til, at denne ansøgningsfrist forlænges, da det er en stor omvæltning for de fleste at få endeligt afslag på forlængelse eller inddragelse af den oprindelige opholdstilladelse. Vi mener derfor, at det er mest hensigtsmæssigt for både ansøger og virksomheden, hvor den pågældende arbejder, at fristen gøres lidt længere f.eks. 30 dage.

DRC Dansk Flygtningehjælp vil gerne opfordre til, at der vejledes grundigt om, at det er en betingelse, at den pågældende og eventuelt medfølgende familie på den nye arbejdsmarkedstilknytningsordning m.v. er selvforsørgende og således ikke modtager f.eks. selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse efter lov om aktiv socialpolitik. For flere af disse familier vil det være en markant ændring i deres økonomiske situation fra den ene dag til den anden.

DRC Dansk Flygtningehjælp skal desuden opfordre til, at flygtninge, familiesammenførte og andre bliver vejledt grundigt om denne nye mulighed for at ansøge om opholdstilladelse efter arbejdsmarkedstilknytningsordningen, den korte ansøgningsfrist og konsekvenserne af at overskride den.

Med venlig hilsen



Charlotte Slente
Generalsekretær
DRC Dansk Flygtningehjælp